

## Årsberetning for skoleåret 2022-2023, Skolebestyrelsen Langhøj

Vi havde i foråret 2022 såkaldt fredsvalg. Det var muligt at besætte alle pladserne i bestyrelsen, men dog kun muligt at vælge én suppleant, hvor man egentligt stiler mod i alt 3 suppleanter. En stor tak til alle der er stillet op, og til de der har lagt stort arbejde i bestyrelsen i det forgange år. Bestyrelsen har i år bestået af Jens Bredal Nielsen, Lenette Bertelsen, Merete Lavdal, Anette Birkmose Krahn, Pernille Pasgaard, Lisbeth Velde og undertegnede, samt personalerepræsentation af Lotte Lundblad, Susanne Jensen, og Karen Kattenhøj. Vi har ligeledes haft elevrådets formand og næstformand med til et af møderne, og der er enighed om, at det er vigtigt at elevrådet fortsat er med, når der er vedkommende punkter.

Der blev i juni holdt den første skolefest i 3 år. Det var dejligt at kunne samles alle sammen igen, og der var underholdning af forskellige art, og især 5. klasses (nuværende 6. klasse) underholdning var der set frem til. De havde gjort et stykke arbejde for at underholde hele salen, tak for det! Vi ser frem til endnu en stor skolefest torsdag d. 25 maj.

På skoleårets første bestyrelsesmøde i august var et af emnerne noget så lavpraktisk som skolens daglige funktioner. Det gode sommervejr gjorde mange af klasselokalerne ulidelige at opholde sig i, idet temperaturen steg og udluftning var stort set umulig. Samtidig oplevede børnene at skulle i iskolde brusebade efter idrætstimerne, fordi man havde skruet så meget ned for varmen grundet energikrisen, og derfor var der ikke længere varmt vand i skolens haner.

Vi indledte også en diskussion omkring inddragelse af forældrene i og på skolen. Især lærerne har bemærket, at efter den berømte/berygtede Corona-tid, var der færre forældre på skolen, både i de små daglige situationer, men også til fx forældremøderne. Vi har været meget optagede af dette, og diskuteret ad flere omgange på møderne, hvordan man kan ændre denne tendens.

I september blev vi forelagt, at give høringssvar på kommunalpolitikernes plan om, at lave en Landsbyordning i Langhøj, hvilket vil sige at dagtilbud og skole for fælles ledelse og bestyrelse. Det blev mødt med en del nervøsitet og skepsis, idet det var en del af en spareplan, og den slags klinger jo sjældent positivt. Beslutningen blev dog gennemført på kommunalt plan, og 1. januar 2024 går Landsbyordning Langhøj i luften. Arbejdet er lige så stille gået i gang, bl.a. har vi afholdt et indledende møde i februar med bestyrelsen i Dagtilbuddet, og der er afsat et udvalg som tovholder. Der er bred

enighed om at arbejde frem mod at få en rigtig god landsbyordning, til glæde for såvel alle familier i Langhøj området, som for hele personalegruppen. Så skepsis er helt bestemt vendt til positivitet.

Der er blevet afholdt Personalets Dag 5. oktober, hvor vi traditionen tro hylder alle medarbejdere her på skolen, hvor alle børnene synger hyldestsang til morgensamlingen, og der er lidt godt til ganen i personalerummet.

Vi havde først på skoleåret afgivet høringssvar på Struer Kommunes Børne- og Unge Politik, hvilket faldt os lidt svært, da det var et materiale der omhandlede en strategi og hvad man ønskede at opnå for børn og unge i Struer kommune. Vi var efterfølgende en stor del af bestyrelsen afsted til lanceringsaften i slutningen af oktober, men gik derfra men følelsen af, at vi ikke kom tættere på en forståelse af hvordan det skulle føres ud i livet, idet der ikke var en implementeringsplan eller oversigt over hvilke midler der fulgte med til at føre politikken ud i livet. Børne unge politikken lægger på kommunes hjemmesiden.

Vi har også arbejdet med hvordan vi kan få skudt trivselsrådsarbejdet i gang igen. Jeg håber, at alle klasser har nydt godt af trivselsarrangementer i løbet af dette skoleår, men ved også at det i flere klasser har været svært, at få løbet det i gang. Jeg vil gerne benytte lejligheden i denne beretning, til at opfordre alle til prioritere trivselsarbejdet i klasserne - det være sig både, at engagere sig i Trivselsrådene, og at man bakker op om de forskellige arrangementer, der afholdes - og vi hører meget gerne hører fra alle, der har forslag til hvordan man kan forny/udvikle/booste trivslen i alle klasser. Vi planlægger at invitere til Trivselsråds fællesmøde, og det vil I naturligvis høre mere om i det starten af det nye skoleår. Et tiltag i forhold til trivsel har også været, at man efter juleferien i år, på både mellemtrin og i indskoling, startede den første dag lidt anderledes, hvor der var fokus på at finde hinanden og komme i gang igen efter ferien.

Et andet punkt på vores møder i år, er arbejdet med den såkaldte meddelelsesbog. Meddelelsesbogen skal afløse de tidligere elevplaner, og arbejdet har været ret omfattende, idet personalet har fået ret brede rammer til at fastsætte hvordan vi ønsker at bruge en sådan meddelelsesbog, som i udgangspunktet skal have en fremadskuende tilgang til den enkelte elev. Det er stadig i en udviklende proces, men personalet er begyndt at arbejde med principperne i deres skole-hjem samtaler.

I marts måned kunne elever og personale slå dørene op til Langhøjstrup, efter en spændende emneuge med fuld fart på i alle afdelinger, og vise hvad de havde arbejdet med på tværs af årgangene. En dejlig uge og ikke mindst afslutning torsdag, som var godt besøgt af forældre, søskende, bedsteforældre, tidligere elever m.fl.

Tak for et - til nu - godt skoleår i Langhøj. Vi ser frem til næste skoleår, der byder på forhåbentligt spændende nytænkninger og sammenlægninger i Landsbyordning Langhøj.

På vegne af skolebestyrelsen

Lonni Slyk Vindelbo